

エバ工業株式会社 一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し働きやすい環境をすることによって能力を十分に発揮できるように、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年6月1日から令和9年5月31日までの3年間

2. 当社の課題

女性の育児休業取得率は高いが、男性の取得率は20%と低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：男性社員の育児休業取得を促進するための環境づくりを行う

〈実施時期・取組内容〉

令和6年6月～ ・男性社員へのヒアリング、課題と問題点を把握し検討開始

令和7年1月～ ・ヒアリング内容をもとに環境整備を行う

令和7年6月～ ・育児休業の取得希望者を対象とした説明会を開催する

目標2：毎年、自社の両立支援制度の利用状況を把握し、改善点がないか検討する

〈実施時期・取組内容〉

毎年5月 ・制度の利用状況、取組の成果について現状を把握

・問題点や改善点の有無について社内で検討する