

## エバ工業株式会社 一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し働きやすい環境をすることによって能力を十分に発揮できるようにするとともに、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年6月1日から令和9年5月31日までの3年間

2. 当社の課題

当社は男女とも平均勤続年数は15年を超え、女性については定着率もよく活躍しているが、技術職が不在。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の技術者を現在の0名から2名以上に増員させる
------------------------------

〈実施時期・取組内容〉

令和6年6月～ ・技術部へのヒアリング、課題と問題点を把握し解決策を検討

令和7年1月～ ・社員が働きやすい職場を目指し環境整備を行う

令和8年1月～ ・女性技術者の応募を増やすため、求人サイトの内容を見直す